**PREGUNTAS CORTAS EMPRESA E INICIATIVA EMPRENDEDORA**

1. Diferencias entre trabajador/a por cuenta ajena y trabajador/a por cuenta propia.

El/La trabajador/a por cuenta ajena depende de un jefe y tiene tareas, un horario y un salario asignados (no los elige). En cambio, el/la trabajador/a por cuenta propia no tiene un jefe (es su propio jefe) y sus tareas, horario y salario no tiene por qué ser fijo (sus tareas y su horario puede modificarlo según necesite, y su salario dependerá de cómo se desarrolle la empresa en cada momento).

2. ¿Quién es el empresario a la fuerza?

Aquel que no tiene pensado montar una empresa (no tiene iniciativa emprendedora), pero se ve obligado a ello por alguna circunstancia, como por ejemplo no encontrar trabajo.

3. Diferencias entre motivos y motivación.

Los motivos para emprender son las razones que llevan a alguien a crear una empresa, ya sea el dinero, ser su propio jefe, etc. Por otra parte, la motivación es la ilusión por el proyecto de montar la empresa. Esta motivación es la que ayuda a no rendirse y seguir adelante; los motivos solo provocan el primer pensamiento de querer montar una empresa.

4. Define brevemente los requisitos del empresario/a.

-Riesgo: debe correr riesgos, ya que al montar una empresa pueden ocurrir muchos contratiempos. Por ejemplo, el sueldo puede bajar si le va mal, o puede ser necesario que invierta más tiempo trabajando, por lo que debe disponer de él.

-Capital y tecnología: debe disponer también de un capital inicial para crear la empresa y de acceso a dispositivos tecnológicos (teniendo en cuenta que es una empresa informática).

-Habilidades: debe poseer algunas habilidades, como conocer el sector del negocio, tener conocimientos de administración y gestión y tener diferentes habilidades sociales.

5. Definición de emprendedor.

Es aquella persona que convierte una idea en un proyecto concreto, ya sea una empresa o una organización con bienes sociales. Puede acabar conllevando bienes económicos y/o sociales.

6. Tipos y breve definición de emprendedores.

-Emprendedor empresario: es aquel que lanza un nuevo proyecto empresarial, asumiendo el riesgo económico.

-Empleados emprendedores: son los que usan su tiempo y conocimientos para buscar y aportar nuevas ideas para la empresa donde trabajan.

7. Características de los intraemprendedores.

-Tienen espíritu emprendedor.

-Mantienen una actitud creativa e innovadora.

-Manifiesta voluntad de superación.

-Son constantes y se dedican al desarrollo del proyecto en la empresa.

-Tienen disponibilidad para el trabajo en equipo y capacidad de comunicación y liderazgo.

8. Señala al menos 3 características de los emprendedores y haz una breve definición

de cada una de ellas.

-Creatividad y tendencia a la innovación: el emprendedor tiene la necesidad o el deseo de hacer algo nuevo o mejorar algo ya existente.

-Persistencia: formar una empresa desde los inicios no es fácil y pueden suceder inconvenientes, por lo que no debe rendirse y seguir intentándolo.

-Capacidad de trabajo: al no tener un jefe, nadie le impone un horario ni unas tareas a realizar, por lo que debe ser capaz de imponérselo él mismo.

9. ¿Qué es la innovación en el producto? Pon un ejemplo.

Puede ser crear un nuevo producto que no existe (innovación total) o realizar algún cambio en un producto ya existente, creando así uno diferente.

Ejemplo: invención del primer ordenador, que ocupaba una habitación entera. Poco a poco se fue mejorando hasta que fue accesible para uso personal y para tenerlo en cualquier casa cómodamente (y, por tanto, también más accesible económicamente).

10. ¿Qué es la innovación en el proceso? Pon un ejemplo.

Consiste en cambiar algo en la manera de realizar el trabajo.

Ejemplo: cambio de lenguaje de programación a uno más nuevo y más cómodo de usar en una empresa de desarrollo de aplicaciones.

11. ¿Qué es la innovación en marketing? Pon un ejemplo.

Es la introducción de un método de comercialización no utilizado antes por la empresa con el objetivo de aumentar las ventas.

Ejemplo: en El Corte Inglés hay una zona donde se pueden probar los diferentes dispositivos tecnológicos antes de comprarlos (tablets, móviles, portátiles, etc.).

12. ¿Qué es la innovación en la organización de la empresa? Pon un ejemplo.

Consiste en realizar cambios en las prácticas y procedimientos de la empresa o modificaciones en el lugar de trabajo.

Ejemplo: una empresa que solo realizaba ventas físicas comienza a aceptar pedidos online.

13. Flujo circular de la renta: haz un esquema que lo sintetice.

Por una parte, mediante el mercado de productos, las empresas ofrecen bienes y servicios a las familias, las cuales pagan por ellos, entregándoles dinero.

Por otra parte, mediante el mercado de factores, las familias proporcionan trabajo, tierra y capital a las empresas, y estas les entregan salarios, alquileres, intereses y beneficios.

14. Señala las 4 funciones de la empresa en la economía.

-Coordinan los factores de producción: buscan formas más eficientes para utilizar los recursos, consiguiendo aumentar la productividad.

-Crean o aumentan la utilidad de los bienes: transforman las materias primas en productos, añadiéndoles valor y, por tanto, aumentando su precio.

-Asumen riesgos: paga por rentas (salarios, proveedores, etc.) antes de elaborar y vender los productos.

-Crean riqueza y generan empleo: contribuyen al desarrollo económico de la sociedad.

15. Realiza un esquema sobre el ciclo de producción.

-Las empresas adquieren materias primas de los proveedores y las almacenan en el almacén de materias primas.

-Las transforman y las guardan en el almacén de productos terminados.

-Las comercializan, vendiéndolas a los clientes.

-Los clientes pagan dinero por ellas a las empresas, el cual usarán para pagar a los proveedores.